

Протокол №1

КГП на ПХВ «Больница г.Шахтинск» УЗКО

(антикоррупционная тематика)

г.Шахтинск

Время 09.00

18.08.2025 г.

Председательствующий директор КГП на ПХВ «Больница г.Шахтинск»
УЗКО – Жүкен Талғат Тұрмағамбетұлы

Докладчик - комплаенс-офицер Альжанов Асхат Дюсенбаевич

Секретарь заседания – специалист управления персоналом Нашарбекова
Гульмира Сталовна

Присутствовали: административно-хозяйственный персонал больницы, в том
числе руководители структурных подразделений, сотрудники предприятия.
Присутствовало на собрании 41 человек.

С повесткой дня ознакомил директор Больницы г.Шахтинск:

Повестка дня: производственное совещание по антикоррупционной культуре и
устранению коррупционных рисков.

Выступил; комплаенс-офицер Альжанов Асхат Дюсенбаевич.

Антикоррупционная культура и устранение коррупционных
рисков являются ключевыми элементами противодействия
коррупции. Формирование антикоррупционной культуры подразумевает
воспитание неприятия коррупции на основе высоких нравственных,
правовых, политических и других культурных ценностей. Устранение
коррупционных рисков, в свою очередь, предполагает выявление и анализ
условий и причин, способствующих коррупции, а также принятие мер по их
минимизации или устранению.

Коррупция представляет серьезную угрозу основам национальной
безопасности любой государственности и оказывает дестабилизирующее
воздействие на все сферы жизни общества и отдельно взятого гражданина.

В настоящее время вопрос о противодействии коррупции стоит на ряду с
основными проблемами всего мира. Еще много лет назад в Казахстане
впервые вступил в силу Закон «О борьбе с коррупцией», далее, были
сформированы специальные органы, партии, созданы республиканские и
региональные общественные советы по борьбе с коррупцией. На

сегодняшний день действует Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V, в который внесено множество поправок в процессуальное законодательство, а также ужесточена ответственность за коррупционное правонарушение, которое включает в себя конфискацию имущества, пожизненное лишение права занимать должности на государственной службе, лишение свободы и т.д.

Антикоррупционная культура – это способность человека сознательно и нравственно противостоять коррупции. В Законе Республики Казахстан «О противодействии коррупции» определено понятие «формирование антикоррупционной культуры», под которым понимается «деятельность, осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции». А также понятия, отражающие комплекс мер образовательного, информационного и организационного характера, посредством которых осуществляется формирование антикоррупционной культуры.

В условиях строительства новой казахстанской государственности нам важно понимать, что суверенный Казахстан имеет собственный код успешности, потенциал и ценности, которые следует активизировать в борьбе с коррупцией, устраняя ее причину. Антикоррупционное сознание очерчивает границы морального и аморального, правового и неправового, правомерного и противоправного. Оно требует морально-нравственных, идеологических, правовых мер для обеспечения антикоррупционного поведения.

Коррупция является широко распространенным явлением. Оно вызывает серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, негативно влияет на деятельность органов власти, препятствует развитию и искажает конкуренцию. Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием в оказании квалифицированной медицинской помощи. Также вносит сомнительность в работе предприятия, снижает качество предоставляемых медицинских услуг, разрушает доверие к медицинским работникам, а также затрагивает честность и эффективную работу предприятия.

В большинстве юрисдикций для физических лиц взяточничество является нарушением, нарастает тенденция возложения ответственности на организации, а также физические лица за взяточничество. Однако, законов самих по себе недостаточно для того, чтобы решить эту проблему. В организациях внедрена комплаенс-служба, для достижения противодействия коррупции и посредством принятия обязательств на уровне руководства по установлению культуры целостности, прозрачности, открытости и соответствия. Характер культуры организации является критическим фактором для успеха или неудачи в отношении системы менеджмента противодействия коррупции.

Политика в области противодействия коррупции является компонентом общей политики соответствия. Политика в области противодействия коррупции и поддерживающая ее система менеджмента помогает любой организации избежать или минимизировать расходы, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развить доверие и уверенность в деловых отношениях, а также улучшить ее репутацию.

В целях исключения причин и условий коррупции Больница г.Шахтинск, проводит и осуществляет следующие мероприятия по противодействию коррупции в Больнице и подведомственных отделениях:

1. На официальном электронном сайте Больнице «roliklinika.shah@mail.ru» размещена обще доступная информация о перечне оказания видов медицинской помощи организацией получаемой населением в рамках ГОБМП, ОСМС, платных медицинских услугах. Размещена информация о порядке и условиях оказания медицинской помощи, времени и графика работы Больницы. Размещена контактная информация соответствующих органов телефона доверия для сообщения о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях сотрудниками Больницы. Размещены на сайте буклеты, видео ролики о мерах предупреждения, недопущения совершения коррупционных преступлений и рисков.

2. Проводиться систематический контроль за эффективностью использования бюджетных средств и внебюджетных средств путем проведения внутренних и внешних аудитов финансово-хозяйственной деятельности Больницы.

3. Приняты меры, направленные на исключение препятствий в реализации прав и законных интересов граждан в получении бесплатной квалифицированной медицинской помощи в рамках ГОБМП, ОСМС. Все платные медицинские услуги Больницы оказываются в рамках ГОБМП, ОСМС кроме медицинских осмотров не входящих в рамках ГОБМП, ОСМС, в соответствии с правилами оказания платных медицинских услуг, и утвержденным ГУ «Управлением здравоохранения Карагандинской области» положением, прейскурантом цен об оказании платных медицинских услуг.

4. Закуп работ, услуг и товаро-материальных ценностей производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках, обеспечивая законность и прозрачность проведения закупа.

5. В соответствии с Законом РК «О государственном имуществе» в Больнице образован наблюдательный совет осуществляющий общее руководство деятельностью предприятия. На заседаниях НС рассматриваются вопросы финансово-хозяйственной деятельности предприятия, полученной прибыли из внебюджетных средств с целью рационального и целевого их использования. Согласовываются НС приобретения автотранспорта, медицинского оборудования.

6. Размещены стенды в Больнице и подведомственных отделениях с информацией по противодействию коррупции на которых размещены «телефоны доверия».

Основные коррупционные риски, которые возможны в медицинских организациях:

- **Выдача фиктивных медицинских документов:**

Врачи и другой медицинский персонал могут выдавать фиктивные справки, листы о нетрудоспособности, а также вносить ложные записи в медицинские карты пациентов.

- **Доступ к информационным системам:**

Доступ к базам данных, содержащим информацию о пациентах, позволяет медицинским работникам изменять и корректировать данные, что может быть использовано в корыстных целях, например, для оформления лекарств или услуг, которые не были оказаны.

- **Злоупотребление печатями:**

Доступ к печатям врачей позволяет оформлять документы, подтверждающие оказание медицинских услуг, даже если они не были предоставлены, или использовать их для подтверждения поддельных документов.

- **Взаимодействие с пациентами:**

В некоторых случаях пациенты могут давать взятки врачам за ускорение получения медицинских услуг, за назначение определенных лекарств или за выдачу необходимых справок, что также является коррупционным риском.

Законодательством РК, за выписку фиктивного больничного листа и иных медицинских документов медицинским сотрудникам грозит как минимум дисциплинарная, а в отдельных случаях и уголовная ответственность. Нарушение, совершенное медицинским сотрудником, может быть расценено как служебный подлог (статья 369 УК РК), а также как мошенничество (статья 190 УК РК), если это повлекло получение незаконной выгоды.

Председательствующий

директор КГП на ПХВ «Больница г.Шахтинск»

Т.Жукен

Комплаенс-офицер

Альжанов А.Д.

Секретарь заседания Нашарбекова Г.С.