

Протокол семинар-совещания №4

работников КГП на ПХВ «Больница города Шахтинск» УЗКО

по разъяснению действующего законодательства по вопросам
противодействия коррупции и соблюдения его требований

г.Шахтинск

18.12.2024 г.

время: 10.00 ч.

Комплаенс офицер КГП на ПХВ «Больница города Шахтинск» в лице Альжанова А.Д. провел семинар-совещания с сотрудниками предприятия.

К семинар-совещанию привлечены:

- сотрудники предприятия – 30 человек;
- административно-управленческий персонал – 11 работников, в том числе руководители структурных подразделений;

Всего присутствовало 41 работников предприятия.

Повестка дня:

1. О проводимой работе по противодействию коррупции в КГП на ПХВ «Больница г.Шахтинск» УЗКО.

2. Профилактика коррупционных преступлений и рисков.

В рамках проведения семинар-совещания, комплаенс офицер ознакомил участвующих с повесткой дня и начал проводить семинар согласно регламента и повестке дня.

1. В Больнице и подведомственных отделениях проводиться на постоянной основе: Размещение в общедоступном месте, социальных сетях, на сайте больницы буклетов, видео роликов о мерах предупреждения, недопущения совершения коррупционных преступлений, рисков, с целью ознакомление всех сотрудников медицинской организации и пациентов.

Проводится анализ назначения лекарственных препаратов льготным категориям граждан. Случаев отказа в льготном лекарственном обеспечении не выявлено.

Проводится на постоянной основе анализ обращений граждан, юридических лиц о фактах коррупции в больнице, за 2024 год фактов коррупционно составляющих не выявлено.

Приняты меры, направленные на исключение препятствий в реализации прав и законных интересов граждан в получении бесплатной квалифицированной медицинской помощи в рамках ГОБМП, ОСМС. Все платные медицинские услуги больницы должны оказываться в рамках ГОБМП, ОСМС кроме медицинских осмотров не входящих в рамках ГОБМП, ОСМС. Определены конкретные графики приема пациентов.

В строгом соответствии с действующим законодательством осуществляется финансово-хозяйственная деятельность, а также ведется контроль за сохранностью и использованием денежных средств и материальных ценностей. Проводится как внутренний, так и внешний наем аудиторов финансово-хозяйственной деятельности.

Закуп работ, услуг и товаро-материальных ценностей производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан о государственных закупках, обеспечивая законность и прозрачность проведения закупа.

В соответствии с Законом РК «О государственном имуществе» в больнице образован наблюдательный совет осуществляющий общее руководство деятельностью предприятия. На заседаниях НС рассматриваются вопросы финансово-хозяйственной деятельности предприятия, полученной прибыли из внебюджетных средств с целью рационального и целевого их использования. Согласовываются НС приобретения автотранспорта, медицинского оборудования.

Проводится регулярное обновление информации о перечне и содержании платных и бесплатных услуг.

На официальном сайте по адресу: poliklinika-shah.kz Размещена информация о перечне видов медицинской помощи, о порядке и условиях оказания медицинской помощи, получаемой населением в рамках ГОБМП (гарантированного объема медицинской помощи). Соблюдаются правила оказания платных медицинских услуг. А также информация о правилах предоставления платных услуг, о перечне платных медицинских услуг с указанием цен, сведений об условиях, порядке, форме их предоставления и порядке оплаты.

Созданы стенды по антикоррупции на которых размещаются: «телефон доверия». Информирование об антикоррупционной политике предприятия через официальный сайт в сети.

Коррупция является широко распространенным явлением. Оно вызывает серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, негативно влияет на деятельность органов власти, препятствует развитию и искажает конкуренцию. Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием в оказании квалифицированной медицинской помощи. Также вносит сомнительность в работе предприятия, снижает качество предоставляемых медицинских услуг, разрушает доверие к медицинским работникам, а также затрагивает честность и эффективную работу предприятия.

В большинстве юрисдикций для физических лиц взяточничество является нарушением, нарастает тенденция возложения ответственности на организации, а также физические лица за взяточничество. Однако, законов самих по себе недостаточно для того, чтобы решить эту проблему. В организациях внедрена комплаенс-служба, для достижения противодействия коррупции и посредством принятия обязательств на уровне руководства по установлению культуры целостности, прозрачности, открытости и

соответствия. Характер культуры организации является критическим фактором для успеха или неудачи в отношении системы менеджмента противодействия коррупции.

Политика в области противодействия коррупции является компонентом общей политики соответствия. Политика в области противодействия коррупции и поддерживающая ее система менеджмента помогает любой организации избежать или минимизировать расходы, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развить доверие и уверенность в деловых отношениях, а также улучшить ее репутацию.

2. Коррупция является негативным явлением современного общества, требующим постоянного тщательного изучения, системного подхода, комплексного и оперативного противодействия.

Главный путь борьбы с коррупцией – это прозрачность и гласность государственного предприятия. Ни для кого не секрет, что сегодня коррупция-одна из самых страшных проявлений нашего общества. В целях борьбы с этим видом преступлений обществом предпринимаются многочисленные действия. Судебная система также уделяет внимание не только совершенствованию законодательства в этом направлении, но и профилактике коррупции. Сегодняшняя встреча посвящена мерам по борьбе с коррупцией в обществе. Коррупция-это эпидемия, которая тормозит развитие государства, общества, наносит ущерб его будущему.

Противодействие и пресечение коррупционных проявлений является одним из приоритетных направлений деятельности судов Республики Казахстан. Негативные действия со стороны работников государственных служб снижают доверие граждан. Лица, выполняющие государственные обязанности, а также лица, приравненные к ним, не должны совершать действий, которые могут повлечь за собой установленную законом дисциплинарную, административную и уголовную ответственность или создать условия для коррупции или коррупции.

В 10:45 семинар совещание объявлено завершённым.

Вышеуказанная работа по проведенному семинару будет доведена руководителями структурных подразделений на местах, дополнительно.

Комплаенс офицер



А.Альжанов