

Протокол семинар-совещания №1

работников КГП на ПХВ «Больница города Шахтинск» УЗКО

по разъяснению действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и соблюдения его требований

г.Шахтинск

13.03.2024 г.

время: 14.00 ч.

Комплаенс офицер КГП на ПХВ «Больница города Шахтинск» в лице Альжанова А.Д. провел семинар-совещания с сотрудниками предприятия.

К семинар-совещанию привлечены:

- сотрудники предприятия – 51 человек;
- административно-управленческий персонал – 11 работников, в том числе руководители структурных подразделений;

Всего присутствовало 62 работника предприятия.

Повестка дня:

1. Формирование антикоррупционного мировоззрения.

2. Совершенствования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

В рамках проведения семинар-совещания, комплаенс офицер ознакомил участвующих с «Антикоррупционным стандартом КГП на ПХВ «Больница города Шахтинск» и дал разъяснения участникам семинара по вопросам его внедрения и подходам реализации позиции, указанных в его содержании.

1. Коррупция является широко распространенным явлением. Оно вызывает серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, негативно влияет на деятельность органов власти, препятствует развитию и искажает конкуренцию. Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием в оказании квалифицированной медицинской помощи. Также вносит сомнительность в работе предприятия, снижает качество предоставляемых медицинских услуг, разрушает доверие к медицинским работникам, а также затрагивает честность и эффективную работу предприятия.

В большинстве юрисдикций для физических лиц взяточничество является нарушением, нарастает тенденция возложения ответственности на организации, а также физические лица за взяточничество. Однако, законов самих по себе недостаточно для того, чтобы решить эту проблему. В организациях внедрена комплаенс-служба, для достижения противодействия коррупции и посредством принятия обязательств на уровне руководства по установлению культуры целостности, прозрачности, открытости и соответствия. Характер культуры организации является критическим

фактором для успеха или неудачи в отношении системы менеджмента противодействия коррупции.

Политика в области противодействия коррупции является компонентом общей политики соответствия. Политика в области противодействия коррупции и поддерживающая ее система менеджмента помогает любой организации избежать или минимизировать расходы, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развить доверие и уверенность в деловых отношениях, а также улучшить ее репутацию.

2. Ознакомление и разъяснение толкования антикоррупционной политики Республики Казахстан, включающее Антикоррупционную стратегию Казахстана, Закона РК «О противодействии коррупции» по:

- целям - сокращению масштабов коррупции, прозрачность деятельности предприятия, открытость квазигосударственного сектора.
- ключевым направлениям противодействия коррупции;
- профилактике и предупреждению;
- антикоррупционному воспитанию и образованию;
- карательным мерам;
- мониторинга коррупционных рисков.

Совершенствование законодательных основ противодействия коррупции с ужесточением превентивных мер по предупреждению коррупции в предприятии и обществе в целом.

В 14:30 семинар совещание объявлено завершённым.

Вышеуказанная работа по проведенному семинару будет доведена руководителями структурных подразделений на местах

Комплаенс офицер



А.Альжанов