**Протокол семинар-совещания №2**

работников КГП на ПХВ «Больница города Шахтинск»

по разъяснению действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и соблюдения его требовании

г.Шахтинск                                          30.11.2023 г.

время: 14.00 ч.

Комплаенс офицер КГП на ПХВ «Больница города Шахтинск» в лице Альжанова А.Д. провел семинар-совещания с сотрудниками предприятия.

К семинар-совещанию привлечены:

- сотрудники предприятия – 17 старших медицинских сестер;

- главная медицинская сестра – 1 человек

- заместитель директора Маханова А.А. – 1 человек

- заведующие отделением – в количестве пяти человек.

Всего присутствовало 24 работника предприятия.

Произвести полный сбор для проведения семинара нет возможности в связи с тем, что многие отделения работают и несут смену.

**Повестка дня:**

**1. Формирование антикоррупционного мировоззрения.**

**2. Совершенствование антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.**

В рамках семинара-совещания комплаенс-офицер Альжанов А.Д. присутствующих лиц ознакомил с повесткой дня и приступил к докладу.

1. Коррупция – широко распространенное явление. Оно вызывает серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, негативно влияет на деятельность власти, тормозит развитие и искажает конкуренцию. Оно разрушает справедливость, ставит под сомнение права человека и является препятствием для оказания помощи нуждающимся. Это также увеличивает ухудшение качество оказания квалифицированной медицинской помощи, вносит неопределенность в медицинское учреждение, увеличивает стоимость услуг, снижает качество услуг, что может привести к гибели людей и имуществу, разрушает доверие к государственным учреждениям, а также влияет на честность и эффективность работы.

Работа по борьбе с коррупцией ведется посредством международных соглашений, таких как Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) о борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, Конвенция ООН против коррупции и ведется поиск национальных законов по борьбе с коррупцией.

В большинстве юрисдикций взяточничество является нарушением для отдельных лиц, и наблюдается растущая тенденция возлагать ответственность за взяточничество на организации и отдельных лиц. Однако самих законов недостаточно для решения этой проблемы. Организация несет ответственность за свой вклад в борьбу со взяточничеством. Этого можно достичь с помощью системы управления противодействием коррупции и принятия на уровне руководства обязательства по созданию культуры добросовестности, прозрачности, открытости и соблюдения требований. Характер культуры организации является решающим фактором успеха или неудачи в системе управления противодействием коррупции.

Антикоррупционная политика является составной частью общей комплаенс-политики. Антикоррупционная политика и поддерживающая ее система управления помогают любой организации избежать или минимизировать затраты, риски и ущерб от вовлечения в коррупцию, развить доверие и уверенность в деловых отношениях, улучшить свою репутацию.

*«СТ РК 3049-2017. Система управления противодействием коррупции. Требования и рекомендации по применению» по стандарту «ISO 37001 «Система антикоррупционного менеджмента. Требования и рекомендации по использованию».*

2. Введение и уточнение толкования Антикоррупционной политики Республики Казахстан, в том числе Антикоррупционной стратегии Казахстана на 2015-2025 годы, согласно которой:

- цель – снижение масштабов коррупции, прозрачность деятельности государственных органов, открытость квазигосударственного и частного секторов.

- ключевые направления противодействия коррупции;

- профилактика и профилактика;

- антикоррупционное образование и обучение;

- карательная мера;

- мониторинг коррупционных рисков.

Совершенствование законодательной базы противодействия коррупции с усилением профилактических мер по предотвращению коррупции в обществе и обществе в целом.

В 14:27 семинар совещание объявлено завершённым.

Вышеуказанная работа по проведенному семинару будет до ведена руководителями структурных подразделений на местах

Комплаенс офицер                                                                А.Альжанов